



Svendborg
Kommune

Samspillet mellem Planchefen og Politikeren

Planchefernes Årsmøde, Hindsgavl, 20. november 2009

Tim Jeppesen, Direktør i Kultur, Plan og Erhverv, Svendborg Kommune

Tim Jeppesen



Svendborg
Kommune

Svendborg Kommune, Kultur, Plan og Erhverv:



KREVI.



Kommunernes Revision

COWI



SYDDANSK UNIVERSITET



Rammerne

Samspelet mellem Planchefen og Politikerer

- **Politiske holdninger, Ole Bladt-Hansen**
- **Hvordan finder vi ud af hvordan det fungerer?, Tim Jeppesen**
 - Evaluering
 - Læring
 - Udvikling

Hvordan finder vi ud af hvordan det fungerer?

Konklusion:

- Kultur
- Prioritering
- Kompetencer
- Strategi og ledelse



Spørgsmål

Hvordan arbejder man struktureret med at opsamle erfaringer med både strategiske og fysiske dele af planarbejdet?

Hvordan skaber man et udviklingsorienteret miljø, hvor planlægning og politik bliver indbyrdes afhængige?

Hvordan man bliver bedre til at sætte fokus på at lære af den hidtidige planlægning og gøre den til genstand for gensidig udvikling – på tværs af politikere og planchef?

Hvordan kan man systematisk arbejde med evaluering og læring af de succeser og fejltagelser, der er begået i planlægningen?



Så er der serveret...

Opgave

- Evaluere
- Planproces (Hvori politikere indgår)
- Lære (Af erfaringer)
- Blive bedre (Udvikling)

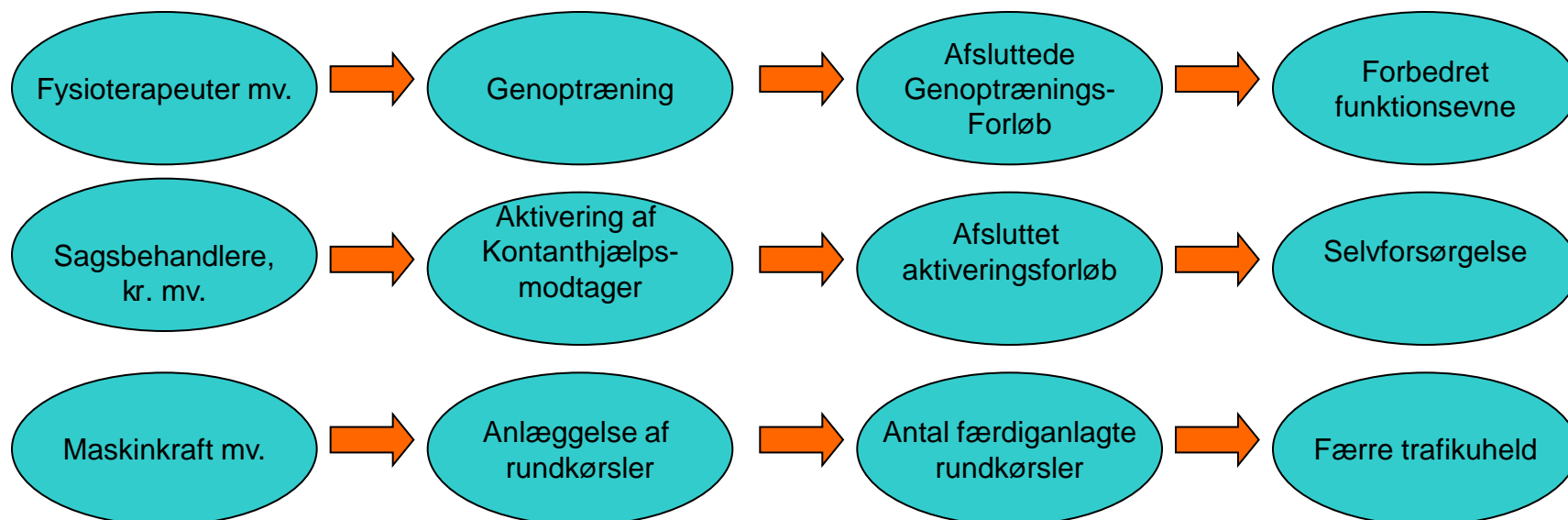
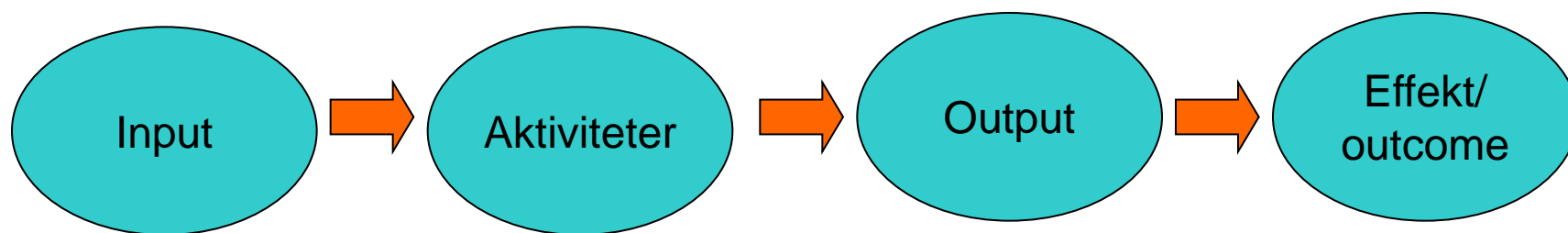
Vilkår

- Komplicerede processer
- Mange aktører
- Kontekst- og personafhængighed
- Uklare, overordnede, langsigtede mål

Hvilken evalueringsmodel kan håndtere dette ?

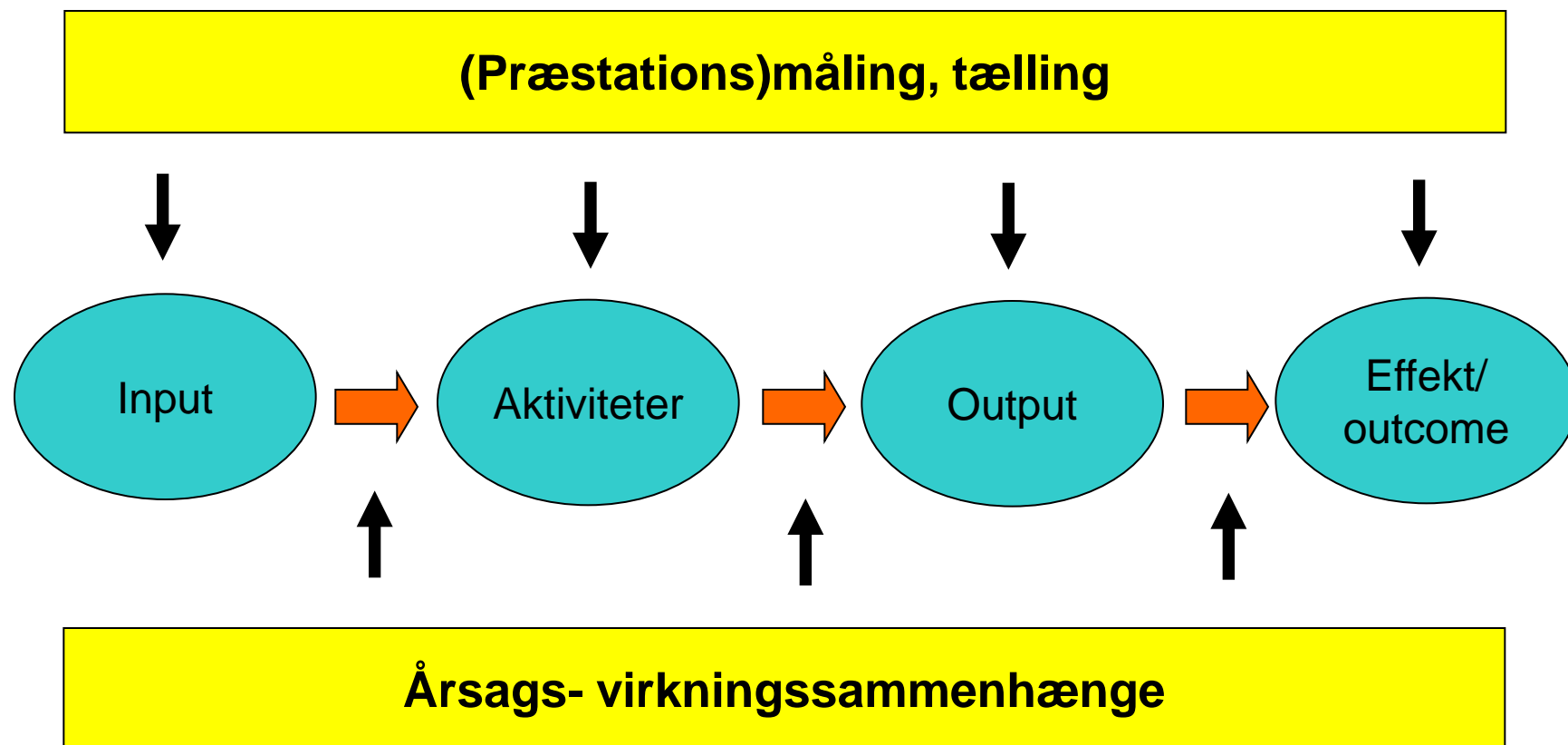


En evalueringsmodel... (I)



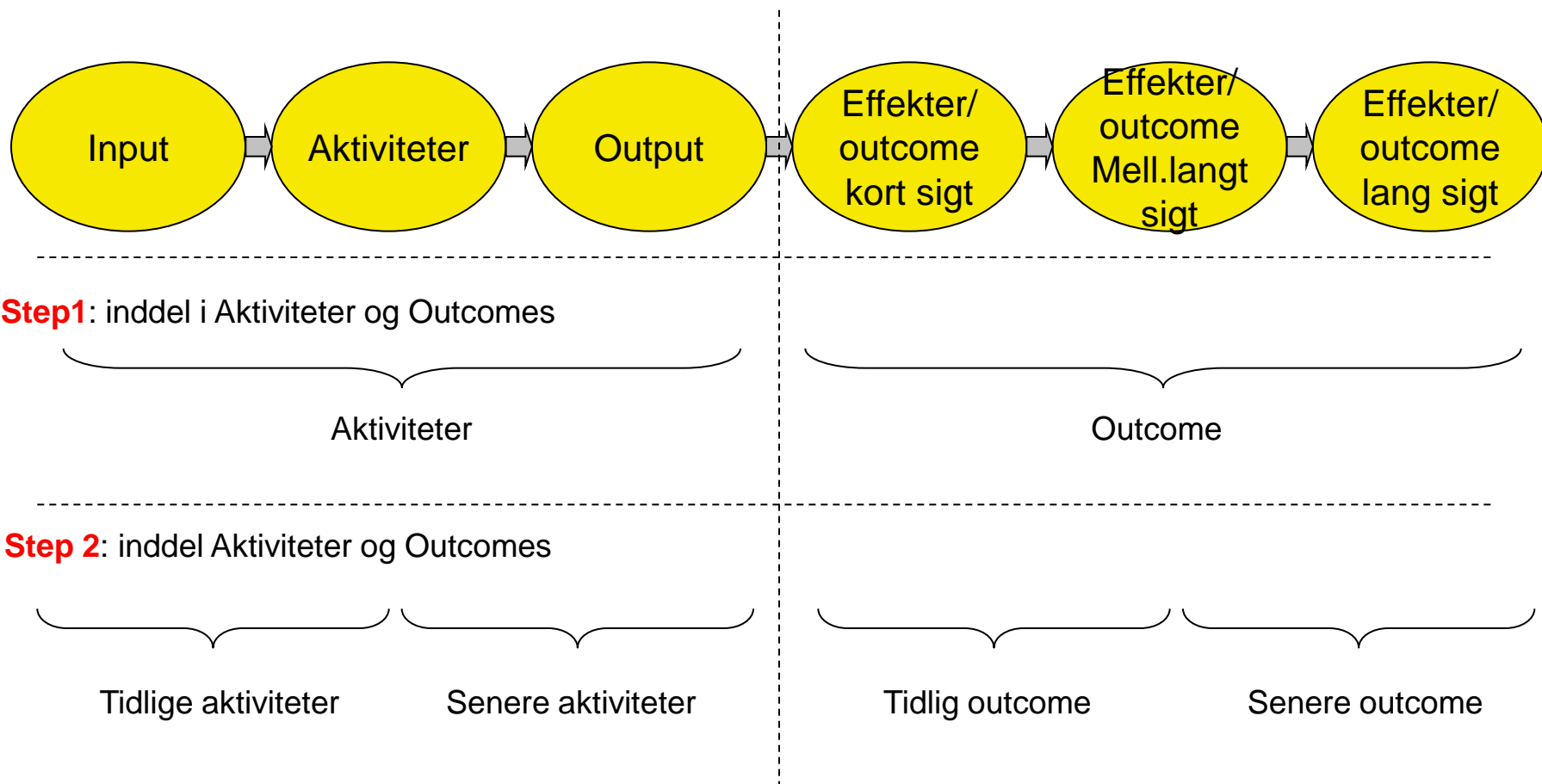


En evalueringsmodel...(II)





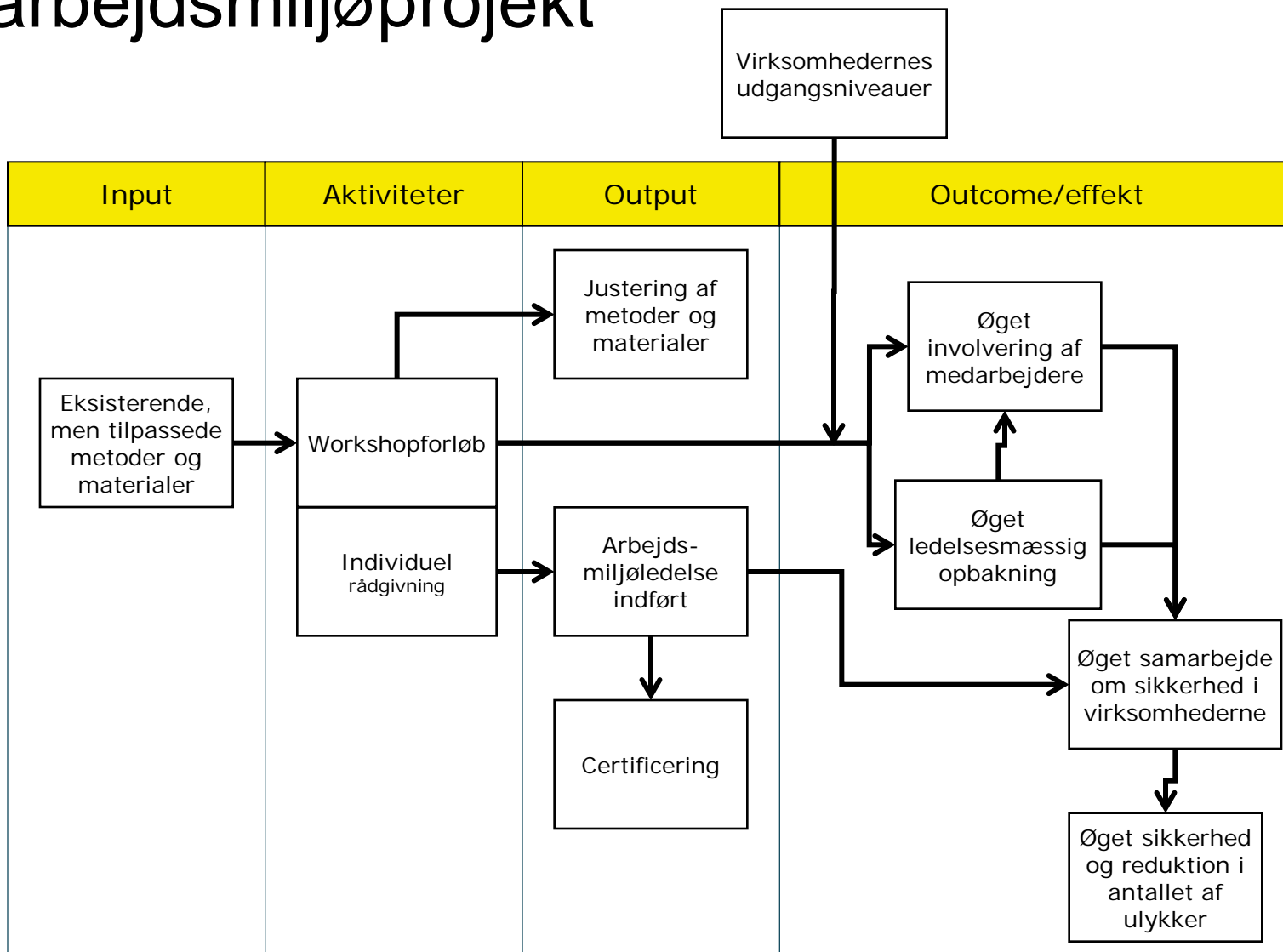
Evalueringsmodel – Logisk model



En logisk model fra et arbejdsmiljøprojekt



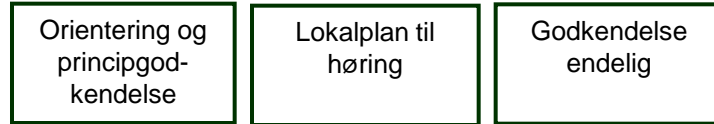
Svendborg
Kommune



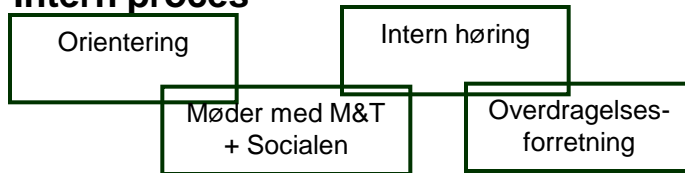
Lokalplan Bycenteret

Aktiviteter

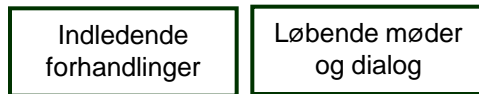
Politisk proces



Intern proces



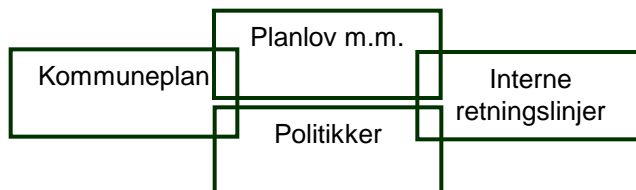
Bygherreproces



Borgerproces



Rammer



Idégrundlag fra bygherre

Output

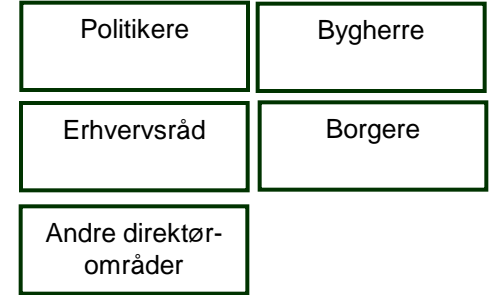
Lokalplan Bycenteret

Formidling, offentligt og internt

Administrations grundlag

Ejerskab, deltagelse i byens udvikling

Outcome



Byarkitektur tilpasset Svendborg
Plan- og arkitektur-mæssig kvalitet

Byudvikling på kort og langt sigt

Attraktiv bosætnings-kommune

Styrke bymidten



En logisk model kan ...(I)

- Identificere **mulige effekter** af aktiviteter
- Synliggøre **sammenhænge** mellem årsager (aktiviteter) og virkninger (forventede effekter)
- **Visualisere og kommunikere** komplekse sammenhænge
- Identificere logiske brister og **usikre antagelser** i en indsats eller et program
- Omsætte brede **mål** til detaljerede beskrivelser af sammenhænge mellem ressourcer, aktiviteter, præstationer og effekter
- Identificere hvor **indikatorer** kan bruges og til hvad
- Forbedre mulighederne for fremtidige **evalueringer**

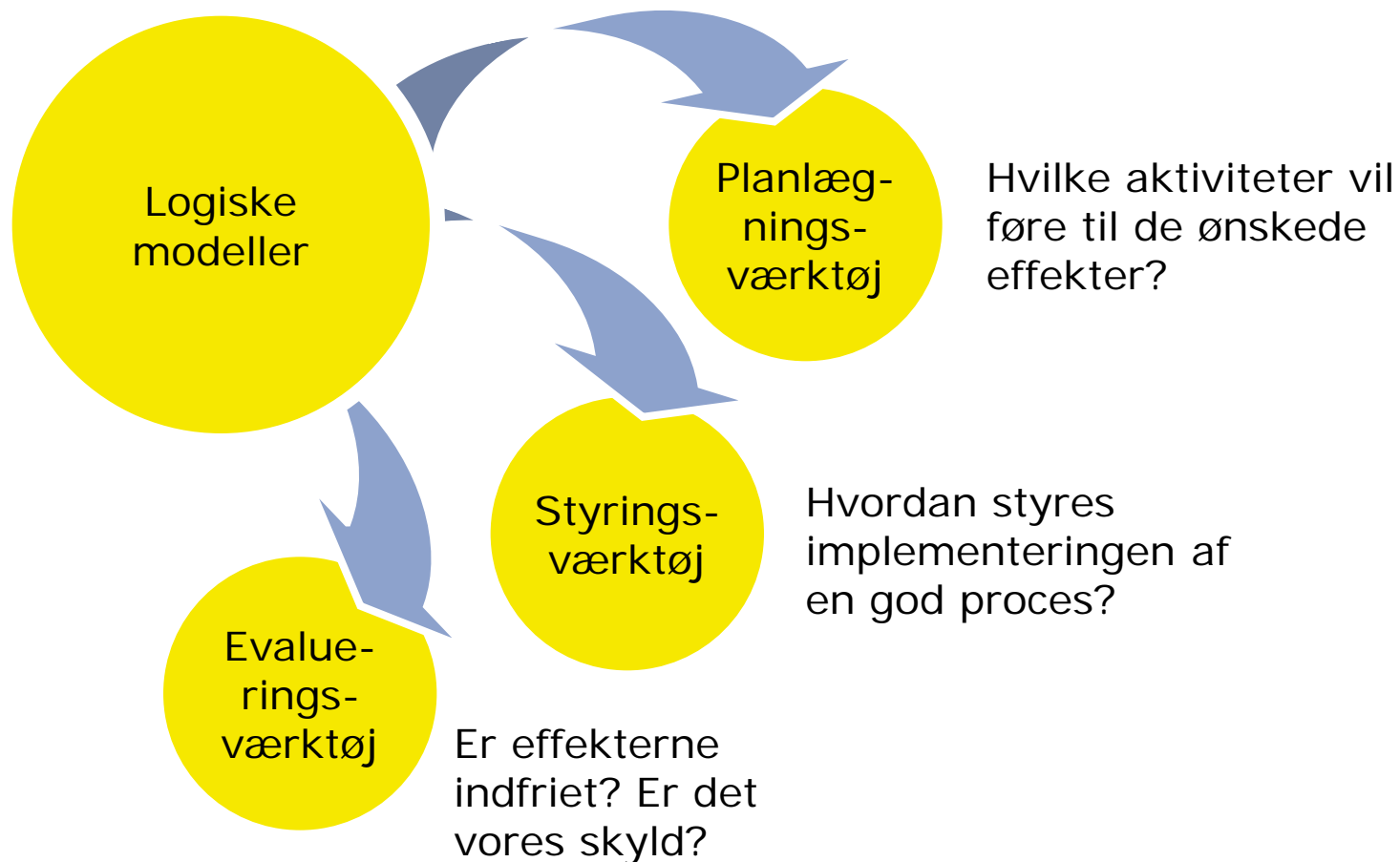


Logisk model på Bycenteret...

- **Synliggørelse**
 - Mål og visioner
 - Hvordan lokalplanen bidrager til mål og visioner
 - At der er nogle af aktiviteterne der også bidrager til mål og visioner
 - Hvordan aktiviteterne bidrager til lokalplanen
 - Samspillet mellem de forskellige aktiviteter
- **Sprog og kommunikation**
 - Eksternt: Fortæller bygherren om planfaglige overvejelser
 - Internt: Fortæller os selv og andre om planfaglige overvejelser
 - Fortæller om de mange interesser og faktorer der spiller sammen –og hvordan de spiller sammen
- **Struktur og systematik**
 - Sondre mellem mål og midler
 - Sætter fokus på effekt
 - Skærper opmærksomheden på at 'få mest for pengene'
 - Giver mulighed for finde ud af hvad der er 'godt', hvad der gik godt og hvorfor det gik godt... ➡ EVALUERING



En logisk model kan ... (II)



Men man skal også huske at en logisk model...



Svendborg
Kommune

- Repræsenterer virkeligheden, men er ikke virkelig
- Gør nogle sammenhænge klare, men ikke nødvendigvis sande
- Som udgangspunkt kun fokuserer på forventede aktiviteter og effekter
- Ikke kan omfavne alle forhold, der påvirker effekter
- Forholder sig ikke eksistentielt til et program: er det, det rigtige program eller den rigtige indsats?





Hvorfor gør vi det ikke bare?

Årsag



Løsning

Krævende



Tid og prioritering

Skræmmende



Tillid og åbenhed

Metodeusikkerhed



Kompetenceudvikling

Manglede brug



Strategi og ledelse

Er det umagen værd... ?



Spørgsmål: Hvordan finder vi ud af hvordan det fungerer?

Evaluering

Struktur
Effekter
Metode og Data
Sprog
Vidensdeling

Kultur
Prioritering
Kompetencer
Strategi og
ledelse